

Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Амурской области «Белогорский психоневрологический интернат»

Согласовано
Протокол профкома
№ 8 от 01.04.2020г.

Утверждено
Приказом директора
№ 86-од от 01.04.2020г.

«Нулевой травматизм»

Программа на 2020 – 2024 годы

г.Белогорск
2020г

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Название программы	Нулевой травматизм
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № № 86-од от 01.04.2020г.
Цели	<p>1.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастного(ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) учреждения);</p> <p>2.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастного(ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) учреждения);</p> <p>3.Снижение профессиональной заболеваемости.</p> <p>4.Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
Задачи	<p>1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</p> <p>2.Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</p> <p>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</p> <p>4.Совершенствование системы управления охраной труда;</p> <p>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</p> <p>6.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</p> <p>7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда;</p> <p>8.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1.Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2.Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3.Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4.Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2020 – 2024 годы
Объемы финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства; средства направляемые на реализацию целевых программ; добровольные пожертвования; средства ФСС.

1. Общие положения

1.1.Программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели Программы.

- 2.1.Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2.Предотвращение несчастных случаев в учреждении.
- 2.3.Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи Программы.

- 3.1.Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2.Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Показатели достижения целей и задач

- 4.1.Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы указаны в приложении № 2.

5. Принципы

- 5.1.Приоритет жизни работника и его здоровье.
- 5.2.Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 5.3.Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 5.4.Оценка и управление рисками в учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 5.5.Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

6. Основные направления Программы.

6.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении № 1 к программе.

7. Основные мероприятия.

7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в учреждении:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении;
- обеспечение наличия комплекта правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организаций соответствующих информационных мероприятий;

- организация различных информационно-методических площадок, уголков охраны труда, кабинета охраны труда;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем учреждения с заслушиванием ответственных лиц;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение, которых требует от работников практических навыков (ГДЗК, противогазы и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- составление поименных списков, разработанного контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учет выданных направлений;

- проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, проведение дней (месячника) охраны труда;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
- организация контроля за соблюдением норм охраны труда.

7.3.Специальная оценка условий труда работающих в учреждении:

- проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ);
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения СОУТ;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ;
- оценка эффективности мероприятий по проведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования учреждения, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных и других производственных коммуникаций, оборудования;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности учреждения;
- проведение государственной экспертизы условий труда;
- принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

7.4.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

7.5.Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятия спортом;
- создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов.

7.6. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении № 1 к Программе.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм»**

№ n/n	Наименование мероприятия	Ответствен ные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей			
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1. Повышение ответственности руководителя учреждения за охрану труда							
1.1.	Направление руководителя, его заместителей, инженерный состав и руководителей структурных подразделений учреждения на тренинги по вопросам охраны труда	Директор	Согласно утвержденного Плана мероприятий по охране труда				
1.2.	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний учреждения (первым пунктом)	Директор	Постоянно, по необходимости				
1.3.	Проведение личных встреч руководителя учреждения с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	Директор	Согласно графика				
1.4.	Проведение руководителем учреждения его заместителями, руководителями структурных подразделений, аудиторами соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	Директор	Согласно графика				
2. Выявление угроз – контроль рисков							
2.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Ведущий специалист по охране труда	В соответствии и с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ				

№ n/n	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ответствен ные исполнители</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Объем финансирования, тыс. рублей</i>				
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
2.2.	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	Ведущий специалист по охране труда	По мере необходимости					
2.3.	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики мероприятий	Ведущий специалист по охране труда	Ежегодно					
2.4.	Незамедлительное информирование руководителя учреждения о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в учреждении, несущих вред для здоровья работников учреждения	Все сотрудники	Постоянно					
2.5.	Расследование производственных аварий, опасных происшествий в учреждении для выявления причин и принятия превентивных мер	Директор	Постоянно, по необходимости					
2.6.	Проведение руководителем учреждения или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	Директор	По мере необходимости					
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда								
3.1.	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.)	Ведущий специалист по охране труда	По мере необходимости					

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответствен ные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей				
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
3.2.	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Ведущий специалист по охране труда	Постоянно, не реже 1 раза в полугодие					
4. Система охраны труда в учреждении								
4.1.	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	Ведущий специалист по охране труда	По мере необходимости					
4.2.	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим осмотрам	Ведущий специалист по охране труда	По мере необходимости					
4.3.	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	Ведущий специалист по охране труда	По мере необходимости					
4.4.	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	Директор, Ведущий специалист по охране труда	В соответствии и с утвержденным графиком					
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда								
5.1.	Подготовка всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	Ведущий юрист консультант в сфере закупок Организатор закупок, работ, услуг	По мере необходимости					
5.2.	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	Организатор закупок, работ, услуг	При приеме товаров, работ, услуг					
5.3.	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	Ведущий инженер по	В соответствии					

№ n/n	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ответствен ные исполнители</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Объем финансирования, тыс. рублей</i>				
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
		организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	и с установленн ым графиком					
5.4.	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Директор	В соответствии и с планом					
6. Обучение и повышение квалификации работников учреждения								
6.1.	Обучение работников в учреждении принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие наставничества)	Директор	По мере необходимости					
6.2.	Направление работников на курсы повышения квалификации	Директор	По мере необходимости					
6.3.	Осуществление проверки знаний работников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	Ведущий специалист по охране труда	В соответствии и с установленн ым графиком					
6.4.	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	Ведущий специалист по охране труда Руководители подразделени й	По мере необходимости					
6.5.	Организация обучения работников учреждения вопросам охраны труда	Ведущий специалист по охране труда Руководители	Постоянно					

№ н/н	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ответствен ные исполнители</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Объем финансирования, тыс. рублей</i>			
				<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>
<i>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</i>							
7.1.	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участия в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде пометчения фотографии работника на доску почета, поощрение грамотой и другие)	Директор	Постоянно				
7.2.	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	Ведущий специалист по охране труда	Постоянно				
7.3.	Развитие позитивной культуры в учреждении, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Ведущий специалист по охране труда	Постоянно				
7.4.	Ознакомление работников учреждения с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	Ведущий специалист по охране труда	По мере необходимости				

Приложение № 2 к программе «Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Плановые значения показателя				
			Базовое значение целевого показателя	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой производство утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле Кч=(Кпостр x 1000) /Краб, где Кч – коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году.					
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой производстве смертельным исходом со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) в расчёте на 1 тыс. работающих	Значение показателя рассчитывается по формуле Кчсм= (Кпсм x 1000) / Краб, где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году.					

3 Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ПЗ} = (\text{Кпз} \times 10000) / \text{Краб}$, где ПЗ – профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Краб – среднесписочная численность работающих в отчетном году.
4 Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{Увр} = \frac{\text{Крвр} \times \text{Ксч}}{\text{Краб}} \times 100\%$, где Увр – удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников; Крвр – количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году; Ксч – среднесписочная численность работников в отчетном году.