

675000, г. Благовещенск,
Амурская область
(место составления акта)

" 18 " марта 2019 г.
(дата составления акта)
09:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 28/12-1235-19-И

По адресу/адресам: 676859 Амурская область город Белогорск улица Никольское шоссе 170
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 28/12-1086-19-И 1 от 28.02.2019,
руководителя Государственной инспекции труда в Амурской области Нарскина А.Н.
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документальная/ выездная)

Государственного автономного учреждения социального обслуживания Амурской области
«Белогорский психоневрологический интернат» (ИНН 2804003157)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

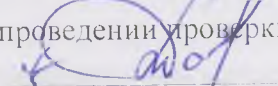
Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 5 рабочих дней/5 часов
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Амурской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Добряк Г.И.  05.03.2019 г., 08:19
(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Осокина Ольга Андреевна, главный государственный инспектор труда (по охране труда); Чернова Екатерина Алексеевна, главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Добряк Григорий Иванович, директор;
Дикарева Надежда Алексеевна, начальник отдела кадров;
Гладырева Оксана Викторовна, заместитель главного бухгалтера,
Касьяненко Оксана Ивановна, ведущий бухгалтер,
Демидова Елена Викторовна, ведущий специалист по охране труда.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проверки установлено следующее.

Численность работников учреждения составляет 360 человек согласно штатного расписания, фактически трудовую деятельность осуществляют 332 человека, работа по совместительству – 1 человек, 12 - по срочному трудовому договору.

Директор Добряк Григорий Иванович, Приказ Департамента социальной защиты населения Амурской области № 71 от 03.07.2006 о назначении на должность.

Проверка соблюдения требований по содержанию трудовых договоров.

В ходе проведения проверки выборочно проверены трудовые договора работников Государственного автономного учреждения социального обслуживания Амурской области «Белогорский психоневрологический интернат» (далее ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат»), из которых установлено: в трудовых договорах работников указаны фамилии, имена, отчества работников и наименование работодателя ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат»; имеются сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя; идентификационный номер налогоплательщика; сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора, в трудовых договорах включены обязательные условия такие как: место работы установлены в п. 2 трудовых договорах; трудовая функция установлены в п.1 трудовых договорах - должностные обязанности; дата начала работы; условия оплаты труда; режим рабочего времени и отдыха установлен; прописаны гарантии и компенсации за работу во вредных и/или опасных условиях труда (при наличии вредных и (или) опасных условий труда); обязательное социальное страхование работников.

В ходе проведения проверки установлено, что срочные трудовые договора, заключены на срок не более пяти лет, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы. Так трудовой договор № 1 от 16.01.2019 г. заключен с Ерзамаевой Р.Ю. является срочным трудовым договором – заключенным на период отпуска по беременности и родам основного работника. В ходе проведения проверки не установлены лица запрещающим устанавливать испытательный срок.

В трудовых договора с совместителем включено указание на то, что работа является совместительством (работники работающие по совместительству – Кузнецова С.И., Бородюк В.И., Митронен О.А.), трудовые договора с сезонными работниками не заключались.

Вторые экземпляры трудового договора работникам выданы на руки о чем в подтверждении имеются подписи.

Проверка проведения специальной оценки условий труда.

На всех рабочих местах ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» проведена специальная оценка условий труда в несколько этапов так в ходе проверки представлены следующие утвержденные отчеты о проведении специальной оценки условий труда: 18.12.2014 г., 27.05.2015 г., 10.10.2016 г., 08.11.2017 г., 20.02.2017 г., 20.02.2017 г., 20.02.2017 г., 01.12.2017 г.

При проведении СОУТ приказами работодателя были утверждены составы комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда. В организации есть утвержденный график проведения специальной оценки условий труда Комиссией до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвержден перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат».

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда в Амурской области, в которую не включены рабочие места: работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости связи с работой

на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Комиссией по проведению специальной оценки условий труда сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям. При формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям учтены предложения работников ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат».

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществлены испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Отчеты о проведении специальной оценки условий труда: от 18.12.2014 г., от 27.05.2015 г., от 10.10.2016 г., от 08.11.2017 г., от 20.02.2017 г., от 20.02.2017 г., от 20.02.2017 г., от 01.12.2017 г. подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждены председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Все работники ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись.

Результаты производственного контроля: при проведении СОУТ не применялись.

Обстоятельства, послужившие основанием для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, отсутствуют.

ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда уведомил об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда.

На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещены: сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда подготовлен с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Проверка соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы.

ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» выплачивается заработная плата работникам в полном размере, предусмотренным коллективным договором и трудовыми договорами, что подтверждается расчетными листками и платёжными ведомостями.

Система оплаты труда работникам установлена положением об оплате труда и премирования работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Амурской области «Белогорский психоневрологический интернат», которое согласовано с первичной профсоюзной организацией ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат», утверждено директором ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат».

ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы, об общей денежной сумме, подлежащей выплате, о размерах иных сумм, начисленных работнику и об основаниях произведенных удержаний, в соответствии с коллективным договором заключенным 13.03.2017 г.

Директором ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» приказом № 192-д от 29.12.2017 г. утверждена форма расчетного листка.

В соответствии с п. 4.3 Коллективного договора ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» утвержденного 13.03.2017 г. директором ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» Добряк Г.И. и председателем первичной профсоюзной организации ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» Менгилевой Л.А., заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, путем перечисления на счет в банке (в том числе с зачислением на пластиковую карту банка, которой производит обслуживание учреждения), за первую половину месяца - 20 числа расчетного месяца, за вторую половину месяца - 5 числа месяца следующего за расчетным.

В трудовых договорах установлен повышенный размер оплаты труда работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с повышением на 12% тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда.

В ходе проверки фактов выплаты заработной платы работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, а также не оплаты сверхурочной работы не установлено.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с требованиями ст. 153 ТК РФ с внесением данного условия в трудовые договора заключенными с работниками.

Оплата труда в ночное время производится в соответствии с требованиями ст. 154 ТК РФ в повышенном размере – 50% должностного оклада, установленном в трудовых договорах заключенными с работниками.

К проверке предоставлен приказ о направлении на обучение № 272 от 21.09.2018 г. Бокареву Л.А. с сохранением среднего заработка, изданный на основании путёвки № 884.

Таким образом, согласно ч. 5 ст. 187 ТК РФ ГАУСО АО «Белогорский психоневрологический интернат» сохраняет за работником средний заработок при направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

Согласно положения об оплате труда работников ГАУСО АО «Белогорский психоневрологический интернат» производит выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Амурской области), путём применения к заработной плате районных коэффициентов в размере 30% и выплате надбавок в размере до 30 % за стаж работы в данных районах или местностях. При изучении расчетного листка установлено начисление заработной платы с применением районного коэффициента в размере 30% и надбавок в размере до 30 % за стаж работы в южных районах Амурской области.

В ходе проверки установлено, что труд беременных женщин, женщин с детьми в возрасте до трех лет в рассматриваемый период не применялся.

В ходе проведения проверки установлено, что труд работников, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук не применялся.

Медицинские осмотры проводятся в рабочий день, с проставлением явки в таблице учета использования рабочего времени.

В ходе проверки установлено, что ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» удержания из заработной платы производит в соответствии со ст. 137, ст. 138 ТК РФ, работодателем соблюдается общий размер удержаний из заработной платы.

1. Согласно ч.2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); дата начала работы; условия оплаты труда; режим рабочего времени и отдыха; гарантии и компенсации; условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В ходе проверки трудовых договоров заключенных с работниками интерната установлено, что в данных договорах отсутствуют обязательные для включения в трудовой договор условия, а именно: трудовая функция по специальности без указания квалификации, условия труда на рабочем месте, условия оплаты труда.

Согласно сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденной отчетом о проведении специальной оценки условий труда председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда от 08.11.2017 г. на рабочем месте плотника подразделения обслуживания и содержание зданий и территории установлены допустимые условия труда.

Согласно сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденной отчетом о проведении специальной оценки условий труда председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда от 20.02.2017 г. на рабочем месте юриста

подразделения правового и информационно - технического обслуживания установлены допустимые условия труда, на рабочем месте экономиста подразделения бухгалтерского учета установлены допустимые условия труда.

Согласно сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденной отчетом о проведении специальной оценки условий труда председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда от 10.10.2016 г. на рабочем месте повара установлены вредные условия труда 1 степени.

Согласно сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденной отчетом о проведении специальной оценки условий труда председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда от 18.12.2014 г. на рабочем месте санитарки палатной подразделения медицинского обслуживания установлены вредные условия труда 2 степени, на рабочем месте санитара подразделения медицинского обслуживания установлены вредные условия труда 3 степени.

Согласно сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденной отчетом о проведении специальной оценки условий труда председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда от 27.05.2015 г. на рабочем месте санитарки-буфетчицы структурного подразделения медицинского обслуживания установлены вредные условия труда 2 степени.

Согласно сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденной отчетом о проведении специальной оценки условий труда председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда от 21.08.2014 г. на рабочем месте слесарю-сантехнику структурного подразделения обслуживание и содержание зданий и территории установлены допустимые условия труда.

В ходе проверки установлено, что в трудовом договоре № 14 от 10.05.2018 г. заключенном с санитаркой буфетчицей Дворенкой О.В., в трудовом договоре № 42 от 17.09.2018 г. заключенном с экономистом Максименко Т.А., в трудовом договоре № 36 от 20.08.2018 г. заключенном с санитаром Азаровым Р.А., в трудовом договоре № 3 от 05.02.2019 г. заключенном с санитаркой палатной Петуховой О.Ю., в трудовом договоре № 15 от 14.05.2018 г. заключенном с плотником Кубанцевым Н.М., в трудовом договоре № 26 от 12.07.2018 г. заключенном с поваром Севастенюк И.Д., в трудовом договоре № 37 от 24.08.2018 г. заключенном с юрисконсульткой Коробейниковой Я.В. в трудовом договоре № 46 от 23.10.2018 г. заключенном со слесарем-сантехником Снежко В.Г., не указаны условия труда на данном рабочем месте, что является нарушением ч.2 ст.57 ТК РФ.

Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

В соответствии со ст. 143 ТК РФ тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

В ходе проверки установлено, что в трудовом договоре № 26 от 12.07.2018 г. заключенном с поваром Севастенюк И.Д. не указана трудовая функция по специальности без указания квалификации, что является нарушением ч.2 ст.57 ТК РФ.

Статья 148 ТК РФ предусматривает, что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС от 09.01.1986 г. № 53 в Южных районах Дальнего Востока, к которым относится и г. Белогорск, введена процентная надбавка (ДВ – Дальневосточная надбавка) к заработной плате рабочих и служащих за непрерывный

стаж работы в размере 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30%.

В ходе проверки установлено, что в трудовом договоре № 14 от 10.05.2018 г. заключенном с санитаркой-буфетчицей Дворецкой О.В. отсутствует информация об установлении Дальневосточной надбавки, что является нарушением ч. 2 ст. 57 ТК РФ.

Таким образом, установлено нарушение ч. 2 ст. 57 ТК РФ.

2. В соответствии с требованием ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии с требованием ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего Трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с требованиями ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В ходе проверки изучены расчётные листки и платежные документы по начислению и выплате заработной платы работникам ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» за период с января 2018 г. по март 2019 года, установлено нарушение в отношении двух работников – задержка выплаты заработной платы за сентябрь 2018 года, а именно:

Шашок Ольга Валерьевна состоит в трудовых отношениях с ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» на основании трудового договора № 17 от 21.05.2018 г. в должности парикмахера.

К проверке предоставлен расчетный листок Шашок О.В. за сентябрь 2018 г. всего начислено 17 860,80 рублей, в том числе оплата по должностному окладу 2875,00 рублей, персональный повышенный коэффициент 25% 718,75 рублей, стимулирующая надбавка 5100,00 рублей, доплата до МРОТ 2469,25 рублей, районный коэффициент 30% 3348,90 рублей, доплата за стаж работы 30% 3348,90 рублей. (с учетом НДФЛ), к выплате 15538,80 рублей.

Согласно платежного поручения № 2354 от 20.09.2018 г. и сводной ведомости к нему Шашок О.В. выплачено 7769,41 рублей.

Согласно платежного поручения № 2524 от 05.10.2018 г. и сводной ведомости к нему Шашок О.В. выплачено 6215,30 рублей.

Согласно платежного поручения № 2566 от 08.10.2018 г. и сводной ведомости к нему Шашок О.В. выплачено 1554,09 рублей.

Львова Татьяна Николаевна состоит в трудовых отношениях с ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат» на основании трудового договора № 13 от 16.01.2009 г. в должности парикмахера.

К проверке предоставлен расчетный листок Львовой Т.Н. за сентябрь 2018 г. всего начислено 17 860,80 рублей, в том числе оплата по должностному окладу 2875,00 рублей, доплата за стаж работы в системе соцзащиты 30% 862,50 рублей, персональный повышенный коэффициент 25% 718,75 рублей, стимулирующая надбавка 5100,00 рублей, доплата до МРОТ 1606,75 рублей, районный коэффициент 30% 3348,90 рублей, доплата за стаж работы 30% 3348,90 рублей. (с учетом НДФЛ), к выплате 16085,80 рублей.

Согласно платежного поручения № 2354 от 20.09.2018 г. и сводной ведомости к нему Львовой Т.Н. выплачено 8315,40 рублей.

Согласно платежного поручения № 2524 от 05.10.2018 г. и сводной ведомости к нему Львовой Т.Н. выплачено 6216,32 рублей.

Согласно платежного поручения № 2566 от 08.10.2018 г. и сводной ведомости к нему Львовой Т.Н. выплачено 1554,08 рублей.

Установлена задержка выплаты заработной платы Шашок О.В. и Львовой Т.Н. за сентябрь 2018 года на три дня.

Таким образом, установлено нарушение ст. 21, ч. 2 ст. 22, ч. 6 ст. 136 ТК РФ, в части выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца, в установленные даты выплаты.

3. В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной стотысячной действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В ходе проверки установлено, что компенсация за задержку выплаты заработной платы за сентябрь 2018 г. Шашок О.В. и Львовой Т.П. не начислена и не выплачена.

Таким образом, установлено нарушение ч. 1 ст. 236 ТК РФ.

(с указанием характера нарушения; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): -----

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Журнал в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 28/12-1279-19-И от 18.03.2019 г.

Подписи лиц, проводивших проверку: Чернова Екатерина Алексеевна, государственный инспектор по вопросам труда, Осокина Ольга Андреевна, государственный инспектор труда (по охране труда)



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а) Добряк Григорий Иванович, директор ГАУСО «Белогорский психоневрологический интернат»

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

18 марта 2019 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)